**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МКОУ «Тигинская ООШ»**

**о проделанной работе за 2019-2024 года**

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКОУ»ТигинскаяООШ» основывается на требованиях:

· Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,

· Положения о ППО,

· Коллективного договора,

**Цель работы ПК -**защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

· Улучшение социально-экономического положения работников.

· Развитие социального партнерства.

· Укрепление и развитие профессиональной солидарности.

· Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 7 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.

2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).

3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4. Организационная работа.

5. Спортивно-оздоровительная работа.

6. Культурно-массовая работа.

7. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Остановлюсь на каждом из направлений подробнее.

**Представительство и защита**

**социально-экономических интересов и прав работников**

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Зверевой А.М., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это разработка плана мероприятий на  год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

Школа работает по коллективному трудовому договору, который был принят в феврале 2022 года сроком на три года. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение данного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

**Информационная работа**

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* информационный стенд профкома;
* страница на сайте школы.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные мероприятия, собрания.

**Контроль за обеспечением**

**здоровых и безопасных условий труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председатель Профсоюзной организации школы Редько Л.Г. принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

**Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 13 человек из работающих,(2членов профсоюза находятся в декретном отпуске), что составляет 83% от общей численности штатных работников. В 2018 году было принято 3 новых членов профсоюза

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива – 13(+2) человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», участии в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома Редько Л.Г.. участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, учетные карточки членов профсоюза, заявления на санаторно-курортное лечение членов профсоюза, о выплате материальной помощи и т.д.).

**Спортивно – оздоровительная работа**

За отчётный период были предоставлены путёвки в санатории и отели на побережье Черного моря г. Сочи для членов ПО, а также детей членов ПО.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
| Отель «Луч»  Сочи | Редько Л.Г с дочерью и внучкой |  |  | «Саянская Благодать»  г.Абаза | Редько Л.Г. с мужем | «Саянская Благо  дать»  г.Абаза | Редько Л.Г. с мужем | Отель «Луч»  Сочи | Попова Е.В. с племянни  ком |
|  |  |  |  | «Саянская Благодать»  г.Абаза | Попова Е.В. | Отель «Луч»  Сочи | Евсеева Е.Ю. | «Саянская Благо  дать»  г.Абаза | Зверева А.М с дочерью и внуком |
|  |  |  |  | «Саянская Благодать»  г.Абаза | Ульянова О.С. | Отель «Луч»  Сочи | Морозова К.Э с семьей |  |  |

ПК создаёт условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации.

**Культурно-массовая работа**

Культурно-массовая работаявляется важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на 8 Марта, 23 февраля с личных средсв, Новый год профсоюзные средства.), организацию праздничных вечеров для работников школы (День учителя,8 Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения. Краевой Профсоюз работников образования выделил небольшие суммы для премирования юбиляров- Редько Л.Г., Колбаса В.А., Зверева А.М., Фалеева Г.Е. Перед Новым годом  приобретаются сладкие подарки членам профсоюза на сумму 25000р.

Так же выделялись средства из Краевого профсоюза для Кульба Т.С. и Капелюшек А.А. в связи с серьезным заболеванием по 5000 рублей каждой. 2000 р. были выделены Капелюшек А.А. в связи со смертью ее отца.

16000 р. из средств первичной профсоюзной организации решено было выделить на похороны коллеги Капелюшек А.А.

Для всех членов первичной профсоюзной организации сделаны заявки на дисконтные карты и скоро члены профсоюза их получат.

**Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда**

Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники и поездки. Оказывается материальная помощь и в случае экстренных обстоятельств.

Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём учителя, Днём школы, с юбилеями.

Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов. В 2020 году было принято 3 человека. В профсоюзном комитете работают молодые педагоги, ведь в профсоюзе нужны новые силы, новые идеи, новые лидеры.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть, над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В основном коллектив работников школы стареет, нет желания участвовать в спортивных соревнованиях, проводимых районной профсоюзной организацией.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.